



Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 12/06/2025 08:50 hrs.

Nombre Establecimiento: COLEGIO AURORA DE CHILE

RBD: 2129

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Consolidar las estrategias y procedimientos de apoyo escolar en un plazo de 4 años para alcanzar en los estudiantes un adecuado desarrollo académico y social a través de la reactivación educativa.	Implementación de estrategias y procedimientos de apoyo pedagógicos para avanzar con los estudiantes al nivel de logros adecuado a través de la reactivación educativa.	2	2
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director 	Fortalecer el rol del equipo Directivo y del Equipo de Gestión para conducir efectivamente el funcionamiento del establecimiento hacia la mejora continua de todos sus procesos, con lineamientos institucionales en las áreas de gestión académica y administrativa según estándares indicativos de desempeño.	Instalación de procesos técnicos administrativos en cada estamento que permitan el óptimo funcionamiento del establecimiento.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.	2	5
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Consolidar los procedimientos de gestión de Recursos humanos y materiales que asegure la continuidad del servicio para alcanzar un proceso de Enseñanza aprendizaje implementado y de calidad.	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.	2	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Implementación de estrategias y procedimientos de apoyo pedagógicos para avanzar con los estudiantes al nivel de logros adecuado a través de la reactivación educativa.	Implementación efectiva de Estrat Pedagógicas	N° de profesores monitoreados y retroalimentados en la implementación de prácticas y estrategias institucionales donde el 80% de los docentes de lenguaje y matemática alcanzan un nivel de logro destac
Gestión Pedagógica	Implementación de estrategias y procedimientos de apoyo pedagógicos para avanzar con los estudiantes al nivel de logros adecuado a través de	Potenciamiento de Plan de apoyo pedagógico	N° de estudiantes que alcanzan niveles de logros avanzados en las asignaturas de lenguaje y matemática.

	la reactivación educativa.		
Liderazgo	Instalación de procesos técnicos administrativos en cada estamento que permitan el óptimo funcionamiento del establecimiento.	Gestión institucional coordinada y eficaz.	Implementación coordinada de procedimientos de gestión institucional que alcanzan un desarrollo avanzado de acuerdo a estándares indicativos de desempeño.
Liderazgo	Instalación de procesos técnicos administrativos en cada estamento que permitan el óptimo funcionamiento del establecimiento.	Monitoreo y evaluación de la gestión.	Monitoreo y evaluación de los procesos de gestión implementados son conducidos de forma efectiva por el equipo Directivo y técnico pedagógico.
Convivencia Escolar	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.	Fortalecimiento de los IDPS	Implementación, monitoreo y evaluación de las actividades de participación que fortalecen el desarrollo socio emocional de la comunidad educativa.
Convivencia Escolar	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.	Gestión de la C. Esc. monitoreada y evaluada	Monitoreo y evaluación de los procesos y estrategias efectivas de gestión de Convivencia escolar que alcanzan desarrollo satisfactorio de acuerdo a los estándares indicativos de desempeño
Gestión de Recursos	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.	Gestión efectiva del RR HH y pedagógico.	% del recurso humano y pedagógico requerido es contratado y financiado oportunamente y aseguran la continuidad del servicio escolar de calidad.
Gestión de Recursos	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.	Monitoreo y evaluación de las acciones del PME	% de acciones del PME son implementadas, monitoreadas y evaluadas sistemáticamente para alcanzar los objetivos propuestos y son modificadas oportunamente de acuerdo a las necesidades detectadas.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las estrategias y procedimientos de apoyo escolar en un plazo de 4 años para alcanzar en los estudiantes un adecuado desarrollo académico y social a través de la reactivación educativa.
Estrategia	Implementación de estrategias y procedimientos de apoyo pedagógicos para avanzar con los estudiantes al nivel de logros adecuado a través de la reactivación educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementación efectiva del Currículum priorizado
Descripción	Equipo técnico pedagógico, realiza seguimiento y monitoreo de la implementación del currículum priorizado, con énfasis en las prácticas y estrategias Pedagógicas, promoviendo la planificación entre pares y UTP , análisis de los resultados de los estudiantes, asegurando el cumplimiento del currículum y articulación de trabajo entre redes de apoyo institucional Corporativa y Ministerial.
Fecha Inicio	02/3/2024
Fecha Termino	14/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Equipamientos de apoyo pedagógico, libros para estudiantes, profesor y planif anual, ppt ,planilla de cobertura curricular. Equipamientos informáticos y computacionales, material didáctico entre otros necesarios para la correcta ejecución de las acciones

Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe de impacto de logros de los aprendizaje de los estudiantes - Informe Impacto de los acompañamientos al aula y practicas docentes con énfasis en estrategia de Ens - informe impacto del seguimiento y monitoreo de la implementación del currículum priorizado -
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$1.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar las estrategias y procedimientos de apoyo escolar en un plazo de 4 años para alcanzar en los estudiantes un adecuado desarrollo académico y social a través de la reactivación educativa.
Estrategia	Implementación de estrategias y procedimientos de apoyo pedagógicos para avanzar con los estudiantes al nivel de logros adecuado a través de la reactivación educativa.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementación y evalúan Plan de Apoyo Pedagógico
Descripcion	El director junto a UTP y docentes, implementan Planes de Apoyo pedagógico de acuerdo a las necesidades de los estudiantes, a través de Nivelaciones, Tutorías, Proyectos de fortalecimiento de habilidades de lectura, escritura cálculo, resolución de problemas y talleres socioemocionales.
Fecha Inicio	04/3/2024
Fecha Termino	16/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso Humano ,Material audiovisual, material fungible escolar, planillas de seguimientos , implementos musicales (micrófonos, equipamiento para banda de guerra , entre otros)textos de escritura y lectura , cuadernos de caligrafías, insumos laboratorio de ciencias, insumos computacionales, insumos audiovisuales, insumos deportivos, implementos para sala de psicomotricidad, implementos sala de artes útiles escolares, agendas de comunicación, textos escolares, cajas de útiles escolares, artículos de librería, salidas pedagógicas .
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe impacto del logro de los aprendizajes de los estudiantes - Informe impacto de la efectividad del plan de apoyo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del equipo Directivo y del Equipo de Gestión para conducir efectivamente el funcionamiento del establecimiento hacia la mejora continua de todos sus procesos, con lineamientos institucionales en las áreas de gestión académica y administrativa según estándares indicativos de desempeño.
Estrategia	Instalación de procesos técnicos administrativos en cada estamento que permitan el óptimo funcionamiento del establecimiento.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Monitoreo y Seguimiento al PME e Instrumentos de Gestión Interna
Descripción	El director lidera la gestión del PEI, PME y Planes Normativos, incluyendo en estrategias y actualizaciones que permitan asegurar el Bienestar Socioemocional de la Comunidad Educativa
Fecha Inicio	03/3/2024
Fecha Terminó	15/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director y convivencia escolar
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Material Educativo, Equipos tecnológicos, materiales de oficina, actas, planes normativos, Arriendo de locaciones, Entradas a diferentes recintos, desayunos, almuerzos, colaciones entre otros recursos necesario para la correcta ejecución de la acción.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe Impacto de los planes normativos

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$50.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer el rol del equipo Directivo y del Equipo de Gestión para conducir efectivamente el funcionamiento del establecimiento hacia la mejora continua de todos sus procesos, con lineamientos institucionales en las áreas de gestión académica y administrativa según estándares indicativos de desempeño.
Estrategia	Instalación de procesos técnicos administrativos en cada estamento que permitan el óptimo funcionamiento del establecimiento.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director
Acción	Reuniones Técnicas Administrativas
Descripcion	El director lidera reuniones de equipos de trabajo con todos los estamentos con el fin reflexionar, intercambiar, compartir lineamientos y necesidades del quehacer pedagógico e institucional dando cumplimiento a lo establecido en el PEI, PME y Evaluación institucional
Fecha Inicio	04/3/2024
Fecha Termino	16/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director y equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Actas de reuniones, fotocopias, tintas, data, pc, arriendo de locales , colaciones , almuerzos ,pasajes , buses de traslado cofe- break , entre o Material de Oficina y artículos de librería.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de gestión de los departamentos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS
Estrategia	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Rutinas de Autocuidado, Prevención y Seguridad Colectiva
Descripción	El equipo de convivencia, PISE y Formación ciudadana implementan rutinas para el autocuidado y la seguridad de todos los y las integrantes de la comunidad educativa, generando una cultura preventiva frente a situaciones de riesgo.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	17/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	encargado de conv , pise y formación Ciudadana
Recursos Necesarios Ejecución	RRHH, Talleres, insumos de seguridad, charlas, materiales de oficina, vestuario, colaciones, traslado, estímulos, coffee- break, chalecos de seguridad, mobiliario, estanterías, juegos de terraza, juegos de entretención, cortinas, persianas, cojines, estufas, lockers, percheros, alfombras, Cajas de almacenamiento, aire acondicionado, artículos de decoración, maceteros, plantas, hervidores ,horno eléctrico, microonda, iluminación, .y otros insumos necesarios para la implementación de los planes,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- informe impacto de las rutinas de autocuidado de los planes asociados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS
Estrategia	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Construyendo Identidad y Participación Positiva.
Descripción	Se potencia identidad, participación, vínculo, sellos e imagen del EE a través del uso de Uniforme Institucional e involucración activa en el desarrollo de Actividades Culturales, artísticas y deportivas: Ceremonias, Exposiciones, Debates, Festivales, Conciertos, Ferias, Obras de Teatro, Talento Aurorino, Día de la familia Aurorina, día del Párvulo y otras celebraciones.
Fecha Inicio	04/3/2024
Fecha Terminó	16/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Uniforme institucional, vestuarios, calzado, accesorios asociados a actividades curriculares y extracurriculares, estímulos, toldos, paneles, impresiones, estímulos, traslados, colaciones, equipo de audio, arriendo de locaciones, tickets de ingreso, transporte, Combustible, pasajes, cortinas, alfombras, peajes, vajilla, servicio de alimentación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe impacto de encuesta de satisfacción de las actividades PCE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$3.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$33.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS
Estrategia	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecimiento de la Convivencia y Formación Integral
Descripción	Equipo de Convivencia junto con la comunidad, diseñan, implementan, monitorean y evalúan acciones para fortalecer los IDPS potenciando la formación integral de los estudiantes con especial atención a la responsabilidad y cuidado medioambiental.
Fecha Inicio	03/3/2024

Fecha Termino	15/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	RRHHH, Capacitaciones, talleres, estímulos, Colaciones saludables, termos , dispensadores de agua, traslado, entradas, útiles de aseo, estímulos, Uniforme institucional, vestuarios, calzado, accesorios asociados actv. extracurriculares (presentación personal) toldos, paneles, equipo de audio, arriendo de locaciones, cortinas, telones, amplificación, iluminación, medallas, galvanos, banderas, telas, vestimenta actos, insumos medioambiente, biotopo, huerto escolar, aire acondicionado, artículos de decoración, maceteros, plantas, alimento de peces , bomba de agua , filtros etc
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de Impacto planes asociados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS
Estrategia	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo a la Retención Escolar
Descripcion	Desarrollo de estrategias y Planes de acción que mantengan y/o mejoren la retención y trayectoria educativa de los estudiantes en el sistema escolar.
Fecha Inicio	03/3/2024
Fecha Termino	15/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sub Dirección y asistente social
Recursos Necesarios Ejecución	RRHHH, Capacitaciones, charlas, talleres, estímulos, Colaciones saludables, traslado, entradas y colaciones, servicio alimentación, visitas domiciliarias dupla psicosocial.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- - Informe impacto de las acciones realizadas

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$1.000.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar la efectiva participación de todos los estamentos de la Comunidad Educativa a través del desarrollo de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social IDPS
Estrategia	Implementación de actividades que permitan desarrollar el ámbito personal y social en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actividades Extraescolares
Descripcion	Fomento a la participación en actividades extra curriculares que impactan en la pertenencia y reactivación educativa.
Fecha Inicio	01/4/2024
Fecha Termino	15/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Cordinadora acle y convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Deportivos, Medallas , Trofeos, bolsos deportivos, botellas de agua. toallas, Arriendo de locaciones, incentivos, Arriendos de locomoción, colaciones
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe de encuesta de satisfacción usuarias de los talleres
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar los procedimientos de gestión de Recursos humanos y materiales que asegure la continuidad del servicio para alcanzar un proceso de Enseñanza aprendizaje implementado y de calidad.
Estrategia	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Mejoramiento de la infraestructura y adecuación de espacios Educativos
Descripcion	Optimización de la infraestructura, espacios y equipamiento del EE para asegurar una adecuada prestación del servicio educativo, comprimiendo con las exigencias y necesidades de la institución: - Adecuación de espacios para potenciar las actividades de los estudiantes - Instalación de sala sensorio motriz y de autorregulación. - Mejora de infraestructura, SSHH y camarines.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	17/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	director y sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Habilitación de espacio, renovación de mobiliario , bodega para ropero escolar ,útiles de aseo, recarpeteo de cancha de deporte .recambio de baldosas en salas y pasillos, remodelación y recambio de baños de alumnos y alumnas, remodelación y recambio de artefactos de baños kínder y prekínder recambio de artefactos de camarines , entre otros recursos .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe impacto de encuesta satisfaccion de las obras ejecutadas por sostenedor
Monto Subvención General	\$200.000.000
Monto SEP	\$50.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$200.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$450.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar los procedimientos de gestión de Recursos humanos y materiales que asegure la continuidad del servicio para alcanzar un proceso de Enseñanza aprendizaje implementado y de calidad.
Estrategia	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Adquisición y optimización de recursos ;Hmno,pedg,de gestion,didactico

Descripción	Director gestiona oportunamente los RRHH, materiales fungibles, no fungibles y financieros para la eficiente ejecución de las acciones establecidas en el PME y la continuidad del servicio educativo de calidad.
Fecha Inicio	04/3/2024
Fecha Terminó	16/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Softwares Educativos y de apoyo. Unidades de almacenamiento .Textos educativos. Útiles escolares, tonner ,texto de convivencia, material de laboratorio ,arriendo de impresoras , insumos y accesorios computacionales ,cuadernos de caligrafía, mantención y reparación biotopo e invernadero, plantas acuáticas ,tierra de hoja,fertilizantes , almácigos,semillas,filtros para bombas de material de oficina termolaminadora, anilladora, guillotinas laminas para termolaminar, vestuarios, calzado, accesorios asociados a actividades curriculares y extracurricular
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe impacto del uso de los recursos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$70.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$70.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Consolidar los procedimientos de gestión de Recursos humanos y materiales que asegure la continuidad del servicio para alcanzar un proceso de Enseñanza aprendizaje implementado y de calidad.
Estrategia	Organización de los procedimientos de gestión de Recursos humanos , pedagógico y material que asegure la calidad y continuidad del servicio educacional.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Capacitación y Perfeccionamiento del Personal
Descripción	Gestión oportuna y eficiente del Desarrollo Profesional de Docentes y Asistentes con Capacitaciones, Charlas, seminarios, talleres y asesoría a equipo directivo, profesional y/o asistente de la educación, según diagnóstico de necesidades, para potenciar los procesos educativos y el impacto en los resultados de aprendizaje. Se realizarán capacitaciones internas, externas y de cooperación.
Fecha Inicio	08/4/2024

Fecha Termino	14/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director y Subdirectora
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Financieros, ATE, Seminarios, charlas, transporte, colación, pasajes, servicio de coctelería.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe impacto de las capacitaciones realizadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000